

Derechos laborales y salud

Puntos claves

Paritaria de Condiciones y Ambiente de Trabajo de la UNR

COaD

Docentes e Investigadores de la UNR

Puntos claves

Actividades presenciales

sólo pueden llevarse a cabo con el **acuerdo explícito de la cátedra** respectiva.

deben realizarse en el marco de la plena vigencia de los **protocolos sanitarios** acordados con la parte gremial

COaD

Docentes e Investigadores de la UNR

Puntos claves

Derecho a no asistir presencialmente

quienes no hayan sido vacunadxs con el esquema completo, o no hubiera transcurrido el plazo necesario para la producción de anticuerpos

quienes pertenezcan a un grupo de riesgo

COaD

Docentes e Investigadores de la UNR

Puntos claves

Trabajo remoto

La modalidad en que se desarrolle será decisión de las cátedras.

Los encuentros sincrónicos no pueden ser grabados ni difundidos sin el consentimiento explícito de lxs involucradxs.

Lxs docentes que tengan a su cargo el cuidado de niñxs, personas con discapacidad o adultxs mayores que requieran asistencia, tienen derecho a licencia con goce de haberes o pueden coordinar una adecuación horaria que concilie los trabajos de cuidado con las tareas laborales.

COaD

Docentes e Investigadores de la UNR

Puntos claves

Derecho a la desconexión y jornada laboral

Lxs docentes tienen derecho a no ser contactadxs y a desconectarse fuera de la jornada laboral.

La jornada laboral no podrá exceder la dedicación semanal establecida para el cargo que detente cada docente, teniendo en cuenta el conjunto de las funciones que le corresponden.

COAD

Docentes e Investigadores de la UNR